

4EQUALITY

Articolul 9

Depășirea barierelor: femeile în STEM și calea către egalitate



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Decalajul de gen în STEM: o provocare persistentă

Domeniile STEM (știință, tehnologie, inginerie și matematică) sunt cruciale pentru progresul și inovarea globală. Cu toate acestea, în ciuda cererii în creștere pentru profesioniști STEM, femeile rămân semnificativ subreprezentate. Diferența de gen în STEM nu este doar o chestiune de diversitate la locul de muncă, ci afectează creșterea economică, progresul tehnologic și dezvoltarea societății.

Cifrele vorbesc

Potrivit UNESCO (2023), femeile reprezintă doar 28% din forța de muncă globală în domeniile STEM. Situația este și mai pronunțată în inginerie și informatică, unde participarea femeilor scade la 16%, respectiv 18%. Un raport al Forumului Economic Mondial (2023) arată că doar 22% dintre profesioniștii AI din întreaga lume sunt femei.

„Lipsa reprezentării feminine în STEM nu se datorează lipsei de talent, ci este rezultatul barierelor sistemice care descurajează femeile să urmeze și să prospere în aceste cariere.” afirmă dr. Maria Klawe, un informatician renumit și susținătoare a femeilor în tehnologie.

Bariere care împiedică participarea femeilor în domeniile STEM

Mai multe obstacole cheie împiedică intrarea și succesul femeilor în domeniile STEM:

1. Stereotipuri de gen și prejudecăți culturale – de la o vârstă fragedă, fetele sunt adesea descurajate să urmeze discipline STEM din cauza așteptărilor societății. Studiile indică faptul că, până la vârsta de șase ani, fetele sunt mai puțin probabil să se vadă „cu adevărat, foarte inteligente” în comparație cu băieții (Science, 2017).
2. Lipsa modelelor feminine – subreprezentarea femeilor în roluri de conducere în domenii STEM creează un ciclu în care tinerele au dificultăți în a se imagina în aceste cariere.
3. Prejudecățile de gen în angajare și promovare – femeile din STEM se confruntă cu provocări în avansarea în carieră, iar studiile arată că femeile de știință primesc mai puține finanțări și mai puține promovări decât omologii lor de sex masculin (Harvard Business Review, 2022).
4. Medii de muncă ostile – multe femei ce lucrează în domenii STEM raportează că se confruntă cu discriminare la locul de muncă, inclusiv diferențe salariale și excluderea din proiecte critice.

Consecințele disparității de gen în STEM

Lipsa diversității de gen în STEM are implicații profunde:

- Inovarea suferă atunci când lipsesc perspective diverse. Studiile arată că echipele cu diferențe de gen produc soluții mai inovatoare (McKinsey, 2023).
- Prejudecăți în tehnologie și cercetare – lipsa unei contribuții feminine în AI, asistență medicală și inginerie a condus la dezvoltarea de algoritmi părtinitori și lacune în cercetarea medicală, ce afectează în mod disproporționat femeile.
- Pierderi economice – reducerea decalajului de gen în STEM ar putea adăuga 12 trilioane de dolari la PIB-ul global până în 2030 (Banca Mondială, 2023).

Femeile deschizătoare de drumuri în STEM

În ciuda acestor provocări, multe femei aduc contribuții inovatoare în domeniile STEM:

- Dr. Jennifer Doudna – co-dezvoltator al tehnologiei de editare genetică CRISPR, a revoluționat genetica și medicina.
- Dr. Fei-Fei Li – cercetător AI care pledează pentru o inteligență artificială etică și diversitatea în tehnologie.
- Dr. Katie Bouman – a jucat un rol cheie în capturarea primei imagini a unei găuri negre.

Combaterea decalajului de gen: soluții și bune practici

Abordarea disparității de gen în STEM necesită eforturi coordonate din partea instituțiilor de învățământ, corporațiilor și factorilor de decizie. Iată câteva strategii:

1. Educație STEM timpurie pentru fete – inițiative precum Girls Who Code și STEMinist sunt cruciale pentru a trezi interesul pentru carierele STEM încă de la o vârstă fragedă.
2. Oportunități de mentorat și networking – stabilirea de programe de mentorat poate ajuta femeile să navigheze în carierele STEM și în roluri de conducere.
3. Politici incluzive la nivel corporativ – companiile trebuie să practice angajări echitabile, remunerație egală și culturi incluzive la locul de muncă.
4. Finanțare mai mare pentru femeile din STEM – guvernele și investitorii privați ar trebui să aloce mai multe resurse pentru a sprijini proiectele și startup-urile STEM conduse de femei.

5. Provocarea părtinirii în domeniile STEM – sunt necesare audituri regulate și verificări ale părtinirii în dezvoltarea AI, în practicile de angajare și în alocarea de finanțare pentru cercetare.

Concluzie: Un viitor de șanse egale

Viitorul STEM trebuie să fie incluziv. Participarea femeilor nu este doar o chestiune de echitate, ci este esențială pentru inovare, creștere economică și progres societal. După cum subliniază Dr. Fei-Fei Li, „**Domeniile STEM ne modelează viitorul. Dacă vrem ca viitorul să fie corect și just, avem nevoie de voci diverse care să conducă**”.

Prin spargerea barierelor, promovarea incluziunii și sprijinirea activă a femeilor în STEM, putem crea o lume în care talentul și oportunitățile nu cunosc genuri.

Bibliografie

- Akanwa, U. N., & Kalu Uche, N. (2015, December 2). *Women in STEM: Closing the gender gap to national transformation*. SlideShare. Preluat de la <https://pt.slideshare.net/slideshow/women-in-stem-closing-the-gender-gap-to-national-transformation/55735720>
- World Economic Forum (2023). "Global Gender Gap Report 2023." Preluat de la: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2023>
- Harvard Business Review (2022). "Gender Bias in STEM Funding." Preluat de la: <https://hbr.org/2015/03/the-5-biases-pushing-women-out-of-stem>
- McKinsey & Company (2023). "The Diversity Dividend." Preluat de la: <https://www.mckinsey.com/>
- World Bank (2023). "The Economic Impact of Closing the Gender Gap in STEM." Preluat de la: <https://www.worldbank.org/>