

Află despre ce este vorba în proiectul 4equality!



Sursa: Freepik

Proiectul 4equality, desfășurat în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2025, își propune să abordeze provocările semnificative cu care se confruntă tinerele femei în sectoarele dominate de bărbați, cum ar fi afaceri și STEM. 4equality urmărește să ofere instrumente și metodologii inovatoare pentru a spori șansele de angajare și pentru a promova egalitatea de oportunități pentru tinerele femei care întâmpină prejudecăți în aceste domenii.

În ciuda educației solide și a implicării femeilor în politică, tinerele femei se confruntă în continuare cu bariere semnificative pe piața muncii din cauza schimbărilor tehnologice, tendințelor demografice, excluziunii sociale și a discriminării de gen. Femeile în general se confruntă cu responsabilități nerecompensate și cu accesul limitat la piața muncii, dar tinerele femei sunt în mod particular dezavantajate, fiind de două până la trei ori mai predispuse să fie șomere decât adulții mai în vârstă.

4equality își propune să ofere tinerelor femei abilitățile necesare pentru a gestiona și atenua impactul prejudecăților de gen în viața lor profesională. Obiectivele proiectului sunt să crească conștientizarea asupra modului în care prejudecățile de gen se traduc în discriminare la locul de muncă, să dezvolte competențe care să ajute tinerele femei să se protejeze de prejudecăți și să ofere lucrătorilor de tineret instrumente pentru a sprijini tinerele femei în construirea capacității de a face față și a reacționa la discriminare. În plus, proiectul oferă instrumente de autodezvoltare pentru a ajuta tinerele femei să depășească barierele interne și să minimizeze impactul comportamentelor discriminatorii.

Proiectul va produce rezultate cheie, cum ar fi un instrument de e-mentorat și suport pentru lucrătorii de tineret, instrumente concepute pentru a asista tinerele femei în domeniile afacerilor și STEM, și module de e-training menite să ofere tinerelor femei abilitățile necesare pentru a gestiona prejudecăților de gen.

4equality reprezintă un efort colaborativ care implică parteneri din întreaga Europă: CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI din Polonia (coordonatorul proiectului), E&D KNOWLEDGE CONSULTING LDA din Portugalia, ASOCIATIA DE DEZVOLTARE ECONOMICOSOCIALA din România, LOVILA LIMITED din Cipru, SPRUDZENIE ZNAM I MOGA din Bulgaria și ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTAREA ANTREPRENORIATULUI FEMININ din România.

Prin furnizarea de instrumente și metodologii inovatoare, 4equality își propune să crească capacitățile tinerelor femei, să îmbunătățească șansele lor de angajare și să promoveze oportunități egale. Prin colaborare și intervenții țintite, proiectul urmărește să creeze o piață a muncii mai inclusivă și echitabilă pentru tinerele femei din întreaga Europă.