



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



AVANTAJELE PARTICIPĂRII ONG-URILOR LA DIALOGUL SOCIAL ȘI CIVIC PRIVIND OCUPAREA ȘI FORMAREA PROFESIONALĂ

PREZENTARE SUCCINTĂ

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039



MONDO
Consulting & Training



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



SCOPUL STUDIULUI

- ▶ Se referă la **consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare**, inclusiv cu participarea societății civile.
- ▶ Să sprijine **modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii** pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii.
- ▶ Să faciliteze **campania de promovare privind avantajele dialogului social și civic** pentru formare și ocupare ce va fi realizată în București și principalele localități din județul Ilfov, sub formă de expuneri urmate de dezbateri

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DEFINIȚII DIALOG SOCIAL

► Toate formele de negociere, consultare sau schimbul de informații între reprezentanții guvernului, ai angajatorilor și ai angajaților/lucrătorilor, în probleme de interes comun privind politica economică și socială.

Această definiție a fost preluată integral de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale din prevederile Organizației Internaționale a Muncii și a fost detaliată în Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social. În România, dialogul social este reglementat prin Legea dialogului social nr. 367/2022.

► **Tipuri de dialog social :**

- După modul de desfășurare: proces **bipartit** (sindicate-patronate) sau **tripartit** (guvernul fiind parte oficială a dialogului) informal sau instituționalizat.
- Se desfășoară atât la nivel național, regional, sau de companie dar și inter-profesional, sectorial sau o combinație între cele două.

► **Probleme principale ale dialogului social**

- În ciuda încercării de a reforma dialogul social, acesta **pare mai slab decât în perioada 2000-2010**, cu un caracter mai mult formal, pe fondul unui grad mare de fragmentare, a capacității scăzute a partenerilor sociali și a lipsei de încredere, în absența unei experiențe îndelungate de dialog și un deficit major de pregătire profesională în domeniu, atât a reprezentanților administrației cât și a partenerilor sociali.
- Această evoluție slabă a dialogului social a fost sesizată în anii 2019 – 2020 și de Uniunea Europeană în Rapoartele de Țară prin care atrage atenția asupra **implicării limitate a partenerilor sociali în elaborarea politicilor și a rolului limitat îndeplinit de Consiliul Economic și Social și de comisiile de dialog social**

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DEFINIȚII DIALOG CIVIC

- ▶ Formă de dialog între reprezentanții societății civile (parteneri sociali, organizații ale societății civile organizate, respectiv fundații, asociații meșteșugărești, ale pensionarilor, etc., denumite generic organizații neguvernamentale - ONG), precum și forma de dialog direct între guvern sau administrație cu ONG-urile prin intermediul unei platforme ONG sau a altor tipuri de rețele de consultare.
- ▶ Cea mai importantă formă de organizare a cetățenilor este sub forma de organizație neguvernamentală. Cetățenii pot constitui asociații ori fundații respectând pașii reglementați prin Ordonanța Guvernului nr. 26/2000. Asociațiile și fundațiile constituite în acest mod sunt persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial.
- ▶ Dialogul civic la nivel național se desfășoară conform Legii nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social și a Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Economic și Social.
- ▶ Probleme principale ale dialogului civic
 - **Absența unui sistem de acreditare** – Comisia Europeană a încercat în repetate rânduri să propună o definiție a reprezentativității ONG-urilor. În ciuda acestor eforturi, nu s-a ajuns la stabilirea unei liste de organizații care să îndeplinească criteriile europene, sau la acreditarea pe care o oferă Organizația Națiunilor Unite sau Consiliul Europei;
 - **Definiția ambiguă a societății civile** – Definiția societății civile, așa cum este ea propusă de instituțiile europene, include de cele mai multe ori actori economici, ceea ce ridică o serie de probleme în privința dezechilibrului de putere și inegalității de acces, inclusiv a conflictului de interese dintre companiile de afaceri și organizațiile de interes public.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



INSTITUȚII ALE DIALOGULUI SOCIAL ȘI CIVIC ÎN ROMÂNIA

1. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, organism consultativ la nivel național al partenerilor de dialog social

- **Principala problemă referitoare la funcționalitatea Consiliului Național Tripartit** o reprezintă lipsa unei regularități a întâlnirilor acestui organism, în ciuda importanței ce ar trebui să îi fie atribuită ca for de dialog social la cel mai înalt nivel. Totodată, întâlnirile ar trebui să aibă la bază o agendă comunicată într-un timp rezonabil, cu subiecte clare, de actualitate și de interes pentru partenerii sociali, ce se înscriu în competențele Consiliului Național Tripartit. Funcționează conform **Legii nr. 367 din 2022 privind dialogul social**, art. 83,84.

2. Consiliul Economic și Social este organism consultativ al Parlamentului și al Guvernului României în domeniile de specialitate stabilite prin lege. Consiliul Economic și Social este consultat obligatoriu asupra proiectelor de acte normative inițiate de Guvern sau a propunerilor legislative ale deputaților ori senatorilor.

- **Comisiile de specialitate** sunt structurile Consiliului Economic și Social care analizează problemele specifice domeniilor de activitate pentru care sunt constituite și care propun plenului măsuri de soluționare a acestora. În cadrul lor sunt analizate proiectele de acte normative înaintate de inițiatori și sunt elaborate proiectele de avize ce vor fi supuse dezbaterii Plenului Consiliului Economic și Social. Funcționează **conform Legii nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social**.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



3. Comisii de dialog social la nivel ministerelor și nivel teritorial

- În cadrul ministerelor ce compun Guvernul României, conform structurii aprobate de Parlament, al altor instituții/autorități publice, precum și la nivelul județelor și al municipiului București se constituie și funcționează comisii de dialog social, formate din reprezentanții administrației publice centrale sau locale, după caz, reprezentanții organizațiilor patronale și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național.
- Comisiile de dialog social care funcționează la nivelul ministerelor pot aproba înființarea unor **subcomisii de dialog social** sau a unor grupuri de lucru formate din persoane desemnate de plenul comisiilor respective.
- Funcționează **conform Legii 367/2022 privind dialogul social**, titlu V art. 89-94

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



4. Alte structuri de dialog social tripartit la nivel național

4.1. Casa Națională de Asigurări de Sănătate (CNAS) este condusă de o structură tripartită care include adunarea reprezentanților și consiliul de administrație, conform **Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății**, republicată cu modificările și completările ulterioare

4.2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) este organizată și funcționează pe principiul tripartitismului, fiind condusă de un Consiliu de administrație format din reprezentanți ai Guvernului, precum și reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, având 15 membri. Funcționează conform **Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă** cu modificările și completările ulterioare

4.3. Consiliul Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților (CNCFPFA) se constituie și funcționează în sistem tripartit. Principalul rol al comitetelor sectoriale constă în dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor, prin participarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de activitate. Funcționează conform **Legii nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale** a adulților cu modificările și completările ulterioare

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



4.4. Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică care administrează sistemul public de pensii fiind sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale. Consiliul de administrație al CNPP este compus din 19 membri.

Numărul de personal al structurilor CNPP, la nivel central și local, nu poate fi mai mic decât numărul corespunzător raportului de un salariat la 2.000 de asigurați și beneficiari de prestații de asigurări sociale.

CNPP funcționează conform **Legii 360/2023 privind sistemul public de pensii**

4.5. Consiliul Tripartit al Fondului Național de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale

Membrii consiliului tripartit, în număr de 9, își desfășoară activitatea în baza unui mandat pe o durată de 4 ani. Președintele CNPP este și președintele consiliului tripartit.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



5. Alte structuri de dialog social tripartit la nivel teritorial

5.1. Consilii de Administrație ale Caselor Județene de Asigurări de Sănătate

- Organele de conducere ale caselor de asigurări sunt consiliul de administrație și președintele-director general.
- **Consiliul de administrație** al caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București este alcătuit din 11 membri

5.2. Consilii Consultative Tripartite ale Agențiilor Teritoriale (județene) pentru ocuparea forței de muncă

- Consiliile consultative ale agențiilor teritoriale sunt alcătuite din câte 15 membri

5.3. Consilii Consultative Tripartite pentru Asigurări de accidente de muncă și boli profesionale, la nivelul caselor teritoriale de pensii

- Funcționează conform **Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale** republicată, cu modificările și completările ulterioare:

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



5.4. Comitetele Europene de întreprindere

- CEÎ reprezintă angajații unei companii multinaționale la nivel european sau „întreprindere de dimensiune comunitară” („întreprinderea care angajează minimum 1.000 de salariați în statele membre și, în cel puțin două state membre diferite, cel puțin 150 de salariați în fiecare dintre acestea”).
- Prin intermediul CEÎ reprezentanții angajaților sunt consultați și informați de către managementul companiei cu privire la decizii transnaționale luate de compania respectivă care le ar putea afecta locul sau condițiile de muncă. Funcționează conform **Legii nr. 217/2005 privind Comitetul European de Întreprindere**, cu modificările și completările ulterioare

5.5. Comitetele de sănătate și securitate în muncă

- La nivelul fiecărui angajator se constituie un comitet de securitate și sănătate în muncă cu scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.
- Comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie în cadrul persoanelor juridice din sectorul public, privat și cooperatist, inclusiv cu capital străin, care desfășoară activități pe teritoriul României. Comitetul de securitate și sănătate în muncă se organizează la angajatorii persoane juridice la care sunt încadrați cel puțin 50 de salariați. Funcționează conform **Legii nr. 53/2003 Codul muncii**, cu modificările și completările ulterioare

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DIALOGUL SOCIAL LA NIVEL INTERNAȚIONAL

- ▶ **Organizația Internațională a Muncii (OIM)** reprezintă forul în cadrul căruia se desfășoară dialogul social tripartit la nivel internațional. Guvernele, angajatorii și reprezentanții lucrătorilor din statele membre OIM sunt reprezentați în cele două organisme însărcinate cu elaborarea standardelor de muncă și politicilor OIM, și anume organul de conducere (Governing Body) și Conferința Internațională a Muncii.
 - **Conferința Internațională a Muncii**, de multe ori denumită și parlamentul internațional al muncii, are o serie de atribuții printre care se numără elaborarea și adoptarea standardelor internaționale sub forma Convențiilor și Recomandărilor.
 - Odată adoptate, **Convențiile au statutul de tratate internaționale**, deschise ratificării de către statele membre, ce creează obligații legale de conformitate cu prevederile acestora.
 - **Recomandările nu au caracter legal obligatoriu**, reprezentând doar un ghid pentru acțiunile întreprinse de guvernele naționale.
- ▶ La nivelul OIM, partenerii principali de dialog social sunt **Organizația Internațională a Patronatelor (IOE), pe parte patronală și Confederația Internațională a Sindicatelor (ITUC)** pe parte sindicală.. Patru confederații sindicale din România sunt afiliate la ITUC (BNS, Cartel ALFA, CSDR, CNSLR - Frăția)

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DIALOGUL SOCIAL LA NIVEL EUROPEAN

- ▶ Dialogul social este recunoscut prin **Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene (TFUE)**. Comisia Europeană are obligația de a consulta partenerii sociali înainte de prezentarea unor propuneri în domeniul politicii sociale, precum și pe conținutul acestor propuneri, iar aceștia pot decide, în baza autonomiei recunoscute, să abordeze subiectul în format bipartit.
 - ▶ Principalele structuri implicate în dialogul social european:
 - **Comitetul pentru Dialog Social (SDC)**. Este alcătuit din reprezentanții angajatorilor și lucrătorilor din statele membre, partenerii sociali europeni și reprezentanții Comisiei Europene. Se întâlnește de 3-4 ori pe an, adoptă texte negociate de ambele părți și identifică potențiale viitoare inițiative.
 - Comitetele Sectoriale Europene de Dialog Social – forul în care reprezentanții partenerilor sociali europeni la nivel de sector pot discuta problemele specifice. Există 43 de comitete sectoriale în prezent.
 - **Summitul Social Tripartit** – este organizat de două ori pe an (unul la fiecare președinție rotativă) și reunește reprezentanții troika ai președinției rotative ai Consiliului Uniunii Europene, ai Comisiei Europene și ai partenerilor sociali, la cel mai înalt nivel. Obiectivul acestui for este să asigure participarea efectivă a partenerilor sociali în implementarea politicilor economice și sociale UE, în raport cu agenda troika.
 - **Comitetele Consultative** – stabilite pentru susținerea anumitor politici UE au o structură tripartită (reprezentanți ai statelor membre și ai partenerilor sociali). Astfel, partenerii sociali europeni pot juca un rol informal de coordonare. Un astfel de comitet este Comitetul pentru Fondul Social European (ESF).
 - **Agenții europene tripartite** – partenerii sociali sunt reprezentați și în Consiliile de Administrație ale următoarelor agenții europene, contribuind astfel în mod direct la guvernarea acestor organisme:
 - **Eurofound** (Fundația Europeană pentru îmbunătățirea condițiilor de viață și muncă)
 - **EU-OSHA** – Agenția Europeană pentru Siguranța și Sănătatea în Muncă;
 - **EDEFOP** – Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Vocaționale.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN

- ▶ **Comitetul Economic și Social European (CESE)** este organismul consultativ care reprezintă organizațiile angajatorilor și ale lucrătorilor și alte grupuri de interese. CESE a fost înființat prin Tratatul de la Roma din 1957 pentru a implica grupurile de interese economice și sociale în crearea pieței comune și pentru a oferi o structură instituțională pentru informarea Comisiei Europene și a Consiliului de Miniștri cu privire la chestiuni legate de Comunitatea Europeană.
- ▶ **CESE** emite avize pe teme legate de Uniunea Europeană adresate Comisiei Europene, Consiliului UE și Parlamentului European, acționând astfel ca o punte între instituțiile decizionale ale Uniunii Europene și cetățenii europeni.
- ▶ **Comitetul Economic și Social European (CESE)** are în prezent 329 de membri, reprezentând diversitatea organizațiilor societății civile din Europa. Acești membri sunt desemnați de guvernele naționale și numiți de Consiliul Uniunii Europene pentru un mandat de 5 ani, care poate fi reînnoit. Numărul de membri pentru fiecare țară depinde de populația țării respective.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



➤ **Numărul de membri** pentru fiecare stat membru este următorul:

- Franța, Germania, Italia: 24
- Polonia și Spania: 21
- România: 15
- Austria, Belgia, Bulgaria, Grecia, Portugalia, Republica Cehă, Suedia, Țările de Jos și Ungaria: 12
- Croația, Danemarca, Finlanda, Irlanda, Lituania și Slovacia: 9
- Letonia, Slovenia și Estonia: 7
- Cipru, Luxemburg: 6
- Malta: 5

➤ Comitetul are **șase secțiuni specializate:**

- Secțiunea pentru uniunea economică și monetară și coeziune economică și socială ([ECO](#))
- Secțiunea pentru piața unică, producție și consum ([INT](#))
- Secțiunea pentru transporturi, energie, infrastructură și societatea informațională ([TEN](#))
- Secțiunea pentru ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și cetățenie ([SOC](#))
- Secțiunea pentru agricultură, dezvoltare rurală și protecția mediului ([NAT](#))
- Secțiunea pentru relații externe ([REX](#))

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ - DOMENIU VITAL AL DEZVOLTĂRII ECONOMICE

1. Politici ale Uniunii Europene în domeniul ocupării forței de muncă și a educației

- ▶ În UE, educația și formarea intră în **sfera de competență a statelor membre**.
- ▶ **Educația și formarea profesională** (EFP) reprezintă un element esențial al sistemelor de învățare pe tot parcursul vieții, ajutându-i pe cetățeni să obțină cunoștințele, abilitățile și competențele cerute pentru a avea acces la locurile de muncă disponibile pe piața muncii. EFP contribuie la creșterea performanței întreprinderilor și a competitivității, susține cercetarea și inovarea și este un element central al politicii sociale și de ocupare a forței de muncă.
- ▶ **Politici europene centrate pe promovarea competențelor în rândul tinerilor**. Consiliul European a încurajat statele membre, Consiliul UE și Comisia Europeană: să continue demersurile din cadrul inițiativelor importante care promovează spațiul european al învățării (precum Programul Erasmus+, universitățile europene, recunoașterea reciprocă a diplomelor etc.); să analizeze provocările legate de competențe digitale și inteligență artificială; să promoveze incluziunea în educație și formare pe tot parcursul vieții, cu accent pe inovație, dezvoltarea industriilor culturale
- ▶ **Nouă agendă a UE pentru învățământul superior** a fost dezvoltată în contextul creșterii cererii de persoane înalt calificate și implicate din punct de vedere social. Până în anul 2025, se preconizează că jumătate din toate locurile de muncă vor necesita calificări de nivel înalt. Reforma învățământului superior este responsabilitatea statelor membre, iar cadrul de coordonare de la nivelul UE poate sprijini statele membre în eforturile lor de reformă educațională.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



2. Ocuparea forței de muncă în România

- Principalele coordonate ale dezvoltării ocupării forței de muncă sunt incluse în **Strategia Națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027**.
- **Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020** și-a propus să impulsioneze eforturile naționale în scopul atingerii țintei de ocupare de 70% stabilită de România pentru anul 2020 pentru populația în vârstă 20-64 de ani. Strategia a avut la bază o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestionării ofertei de forță de muncă
- Pentru **atenuarea și limitarea efectelor negative determinate de criza economică și socială previzionată**, pe termen scurt și mediu este esențial ca instituțiile, autoritățile și partenerii sociali să coopereze și să își coordoneze eforturile pentru relansarea economiei, cu impact direct asupra realizării unui echilibru pe piața muncii, cu accent pe dezvoltarea de programe care să pună bazele unei integrări durabile pe piața muncii a persoanelor inactive apte de muncă.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FORMAREA PROFESIONALĂ - DOMENIU VITAL AL DEZVOLTĂRII ECONOMICE

1. Obiectivul strategic al Uniunii Europene în domeniul formării profesionale

- ▶ Uniunea Europeană a formulat (Consiliul de la Lisabona) un nou **obiectiv strategic** pentru următoarea decadă, și anume: **să devină cea mai competitivă și dinamică economie bazată pe cunoaștere din lume, capabilă de o creștere economică susținută, cu locuri de muncă mai numeroase și de o mai bună calitate și care să fie capabilă să asigure o mai mare coeziune socială.**
- ▶ Această nouă abordare ar trebui să aibă ca principale componente: **dezvoltarea centrelor locale de învățare, promovarea noilor competențe de bază**, în special privind tehnologiile de informare și comunicare, creșterea transparenței calificărilor.
- ▶ Multe din problemele privind dezvoltarea învățării pe tot parcursul vieții afectează conținutul și organizarea formării profesionale, **care intră în responsabilitatea statelor membre**. Cadrul politicii de formare profesională la nivel european ia în considerare faptul că răspunsul la problemele comune poate să difere de la o țară la alta, în funcție de caracteristicile sale istorice, sociale, culturale și economice.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



2. Organizarea formării profesionale în România

- Formarea profesională în diverse forme este **reglementată de Codul muncii în vigoare (art. 192 – 200)**. Conform acestuia, modalitatea concretă de formare profesională, drepturile și obligațiile părților, durata formării profesionale, precum și orice alte aspecte legate de formarea profesională, inclusiv **obligațiile contractuale ale salariatului în raport cu angajatorul care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională**, se stabilesc prin acordul părților și fac obiectul unor acte adiționale la contractele individuale de muncă.
- **Pregătirea profesională a salariaților este obligatorie.**
- Angajatorii pot organiza programe de formare profesională pentru salariații proprii, în baza cărora eliberează certificate de absolvire recunoscute numai în cadrul unităților respective. **Certificatele au recunoaștere națională numai dacă angajatorii sunt autorizați ca furnizori de formare profesională.**

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



3. Formarea profesională a adulților în România

Formarea profesională a adulților se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare, definite astfel:

- a) **inițierea** reprezintă dobândirea uneia sau mai multor competențe specifice unei calificări conform standardului ocupațional sau de pregătire profesională;
- b) **calificarea, respectiv recalificarea**, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații;
- c) **perfecționarea, respectiv specializarea**, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale ale unei persoane care deține deja o calificare, respectiv dezvoltarea competențelor în cadrul aceleiași calificări, dobândirea de competențe noi în aceeași arie ocupațională sau într-o arie ocupațională nouă, dobândirea de competențe fundamentale/cheie sau competențe tehnice noi.

IMPLICA-TE ÎN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



4. Furnizori de formare profesională a adulților

Furnizorii de formare profesională **pot organiza programe de formare profesională, finalizate prin certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională**, numai dacă au prevăzut în statut sau, după caz, în autorizația pentru desfășurarea unor activități independente, activități de formare profesională și sunt autorizați în condițiile legii.

Activitatea de autorizare a furnizorilor de formare profesională este coordonată de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, care înființează în subordinea sa comisii de autorizare județene, respectiv a municipiului București, fără personalitate juridică.

Autorizarea furnizorilor de formare profesională se face pe baza **criteriilor de evaluare, pentru o perioadă de 4 ani**, cu posibilitatea de reînnoire la cererea furnizorului, cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate a autorizației

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DIALOGURILE CU CETĂȚENII ȘI PARTICIPAREA ACESTORA LA PROCESUL DECIZIONAL AL UNIUNII EUROPENE (UE)

1. O parte considerabilă a cetățenilor UE nu se simt auziți și văd Uniunea ca pe o entitate îndepărtată. Pentru a atenua această percepție a distanțării, este esențial ca cetățenii să fie implicați în dezbateri cu privire la politicile UE.

În prezent, inițiativa cetățenească europeană (ICE), **plângerile adresate Ombudsmanului European și petițiile adresate Parlamentului European sunt singurele instrumente care pornesc de la bază spre vârf** prin care cetățenii își pot spune cuvântul cu privire la politicile și instituțiile UE. Prin urmare, printr-un dialog continuu cu cetățenii, ar trebui creat un nou for public, pentru a le crește influența asupra procesului de elaborare a politicilor UE.

Scopul participării cetățenilor este de a le crește sentimentul de apropiere față de o Uniune care le reflectă nevoile și vederile. Obiectivele specifice sunt următoarele:

- ❑ crearea unor **instrumente participative** care să ofere fiecăruia posibilitatea de a-și exprima ideile și preocupările și de a contribui în mod semnificativ la conturarea viitorului UE;
- ❑ oferirea unor **oportunități de discuții și deliberări între cetățeni**, dar și între cetățeni, politicieni, actori și experți, permițând o pluralitate de opinii și perspective, precum și o participare echilibrată și diversă a cetățenilor;
- ❑ garantarea faptului că toate instrumentele participative **se concentrează asupra politicilor UE** și includ schimburi transnaționale de opinii între cetățenii din diferite state membre;
- ❑ dezvoltarea unor **mecanisme participative permanente**, care să devină exerciții regulate și frecvente și să facă parte integrantă din procesul decizional al UE.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Lacune și bariere structurale în consolidarea capacității pentru un dialog social eficace în Uniunea Europeană

Lacune și bariere structurale:

- slaba capacitate a partenerilor sociali și lipsa reprezentativității și a mandatului de negociere;
- negociere colectivă limitată la nivel sectorial și acoperire redusă a negocierilor colective;
- limitări în materie de tripartism și cadre de asigurare a eficacității dialogului social;
- lipsa autonomiei partenerilor sociali și rolul dominant al statului;
- lipsa de încredere între partenerii sociali, cele două părți participante la relația de muncă și administrațiile centrale.

Necesități:

- reforme legislative în vederea promovării dialogului social și a negocierii colective;
- asumarea unui rol de susținere din partea statului;
- creșterea numărului de membri, a reprezentativității și a capacității, precum și extinderea mandatului de negociere;
- îmbunătățirea resurselor umane și dezvoltarea competențelor;
- îmbunătățirea resurselor financiare. Indicatori pentru elaborarea de politici

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



IMPORTANȚA CONSOLIDĂRII DIALOGULUI SOCIAL ȘI CIVIC PRIVIND OCUPAREA ȘI FORMAREA PROFESIONALĂ ÎN ROMÂNIA

1. Situația numerică a organizațiilor non guvernamentale în România

- ▶ **Eurostat**, biroul de statistică al Comisiei Europene are o estimare la aproximativ **3,8 milioane de asociații în Uniune**, care ar reprezenta 90% din totalul sectorului non-profit. Rezultatul este de 4,22 milioane de asociații și fundații (Eurostat, 2023).
- ▶ **Numărul de organizații înscrise în Registrul Național ONG din România** în ianuarie 2024 includea 127.053 ONG-uri probabil active și 8003 despre care se știe că sunt radiate, dizolvate sau în lichidare. Dintre cele fără indicii că ar fi încetat activitatea, 106.433 sunt asociații, 19.046 – fundații, 1.529 – federații, 759 – uniuni, 37 – filiale ale unor organizații din afara României.
- ▶ **Distribuția geografică a acestor organizații, privite în raport cu dimensiunea populației** județului în care sunt înregistrate, relevă o variație extrem de mare, cu valori mai mici înregistrate în Moldova și în Valahia de Sud, respectiv mai mari în București și Nord-Vest. Valorile cele mai mici sunt în Vaslui (2,1 ONG-uri la mia de locuitori), Ialomița (2,4), Călărași și Olt (2,6 ambele). La polul opus, sunt 10,6 organizații la mia de locuitori în Harghita, urmată de Cluj (10,4), București (10,0), Sibiu (9,6), Maramureș (7,6), Bihor (7,2), Arad (6,9).

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- Estimările sunt **limitate la numărul ONG-urilor care sunt constituite legal**. Aici nu intră unele entități care se înființează prin lege specială și nu sunt obligate să se înscrie în Registrul Național ONG.
- Comparația internațională permite să identificăm **unde se află România în raport cu alte țări europene**. Cele aproape 130000 de ONG-uri din lista Registrului Național ONG reprezintă aproximativ **6,7 entități la mia de locuitori**. **Cifra este sub media UE de 9,41**, România plasându-se ca densitate de organizații sub Ungaria (13,8), Slovacia (7,2), sau Germania (7,6), la același nivel cu Portugalia (6,7) și peste Polonia (3,8), Grecia (0,4) sau Irlanda (5,2). Ritmul de creștere al sectorului este peste cel din Polonia, Ungaria sau Slovacia, care mai degrabă stagnează. Sunt însă și țări care au un ritm susținut de creștere a sectorului. În Franța, numărul de ONG-uri înființate anual este de aproximativ 70.000, adică de 17-18 ori mai mult ca în România
- **Cifrele arată că sunt aproximativ 125.000 de înregistrări unice în Registrul Național ONG**, aproape 82.000 au depus măcar o dată bilanț ONG în perioada 2013-2022, iar aproape 58.000 au depus bilanț ONG în 2022, ultimul an fiscal pentru care avem informație disponibilă.
- Estimările realizate folosind eșantionul de 7200 de ONG-uri conduc la rate de activitate similare celor bazate pe analiza cifrelor ANAF și Registrului Național al ONG: **63-66% este rata de activitate a ONG-urilor din registru, iar dintre ele probabil 30% sunt în adormire**.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



2. Influența și interesele urmărite de ONG-uri

- **Încrederea populației în sectorul ONG** în ansamblul său este mai degrabă medie spre redusă. Mai multe anchete realizate la nivel național pe populația adultă neinstituționalizată indică o cotă de încredere doar 19-27% (CURS, Ianuarie și Septembrie 2023, Ianuarie 2022, Ianuarie 2021 IRES, Ianuarie 2021)

- **Perspectiva populației privind influența și interesele urmărite de ONG-urilor.**

O mică pondere a populației (**10-20%**) **consideră că ONG-urile au o influență negativă** (rea sau foarte rea), cu mici variații în funcție de obiectul evaluării. Aproximativ jumătate din populație consideră că ONG-urilor nu produc o diferență (în bine sau în rău), indiferent de domeniu, dar mai ales în ceea ce privește viața personală a fiecăruia dintre noi.

O treime din populația generală apreciază că influența ONG-urilor este pozitivă. La nivelul populației, reprezentarea majoritară e că ONG-urile au o influență pozitivă în cazul beneficiarilor direcți, respectiv o influență neutră în rest. Impactul pozitiv cu privire la libertățile și drepturile românilor este recunoscut și apreciat de 41% dintre cetățeni, ceea ce este îmbucurător, mai ales că aportul adus de ONG-uri în această sferă este unul relativ mai puțin vizibil în general.

La nivel general, există un segment important de populație (**aproape jumătate din aceasta**) **care apreciază că majoritatea ONG-urilor funcționează în interesul beneficiarilor.**

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



➤ **Perspectiva liderilor ONG**

Firește **imaginea liderilor** cu privire la interesele urmărite de sector este **una ceva mai favorabilă**: o foarte mică parte a liderilor consideră că majoritatea ONG-urilor urmăresc interesele oamenilor de afaceri sau a oamenilor politici, respectiv că nu urmăresc în principal interesele beneficiarilor.

Au fost reținute **patru tipuri de lideri ONG**:

- **Primul tip, numit “interesele nimănui”**, are o pondere mică (aproximativ 8%) și este compus din liderii care privesc negativ sectorul, fiind de părere că nu mai mult de un sfert din ONG-uri urmăresc interesele cuiva (indiferent cine este acesta).
- **Al doilea tip, “interesele tuturor (jumătate)”**, are o pondere de 44% și îi include pe liderii care consideră că aproximativ jumătate din ONG-uri urmăresc mai degrabă nediferențiat interesele actorilor.
- **Al treilea tip, “interesele sistemului / beneficiarilor / societății / locale”** (40%), îi include pe liderii care apreciază că majoritatea ONG-urilor urmăresc interesele actorilor din sistem, a beneficiarilor și societății/locale.
- **Ultimul tip, “interesele beneficiarilor / societății / localității” (“idealiștii”)**, îi include pe cei 8% lideri care consideră că majoritatea ONG-urilor urmăresc în principal doar interesele **beneficiarilor și a societății / localității**.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



➤ **Perspectiva membrilor / angajaților / voluntarilor din ONG-uri.**

- ❑ Majoritatea membrilor și voluntarilor consideră că majoritatea ONG-urilor **urmăresc interesele tuturor actorilor**, cu excepția oamenilor de afaceri și a oamenilor politici.
- ❑ La nivelul populației, reprezentarea majoritară e că **ONG-urile au o influență pozitivă în cazul beneficiarilor și neutră în rest**, cei care evaluează că influența este negativă fiind marginali.
- ❑ În ceea ce privește influența percepută, există două segmente mari de cetățeni: cei care apreciază că, indiferent de aspectul avut în vedere, **ONG-urile au o influență neutră (46%) și cei care consideră că influența este pozitivă (35%)**.
- ❑ În general, **jumătate din populație apreciază că ONG-urile urmăresc interesele beneficiarilor și ceva mai puțini interesele celor care lucrează în sector**. Există însă un segment important de cetățeni (30%) care văd în sectorul ONG o modalitate prin care diferiți actori sociali externi (finanțatorii ONG-urilor, oamenii de afaceri, partidele și oamenii politici) își promovează și susțin interesele politice și economice personale.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



3. Modalități de implicare civică în dezvoltarea României

Deoarece peste 86% dintre români nu cred că vor avea schimbări privind implicarea civică în următorii ani (potrivit Romanian Business Leaders Foundation), întrebarea care se pune se referă la modalitățile prin care mișcarea civică să genereze mișcare, acțiune.

- ▶ **Mișcarea civică nu trebuie să genereze doar acțiuni, ci, în timp, trebuie să genereze și o altă atitudine.** De asemenea, mișcarea civică va genera mai multă acțiune și dacă entitățile din societate vor învăța să coopereze mai mult și să se pună în locul cetățeanului dezinteresat pentru a găsi metode de activare.
- ▶ În România există o serie de organizații reprezentative, care sprijină sectorul non-guvernamental. **Nu se poate spune însă ca există o entitate care reprezintă mișcarea civică din România.** Mișcarea civică o poate reprezenta orice cetățean activ care să constituie un model de implicare pentru cei din jurul său. Esențial nu este cine reprezintă mișcarea civică ci care este interacțiunea atât între organizații diferite, cât și la nivel individual, cum se va reuși completarea și punerea în comun a eforturilor pentru ca cei implicați civic, să devină reprezentativi pentru populația României.
- ▶ Pentru o mai bună înțelegere a fenomenului se poate spune că **există un trend care vine din vest, și anume implicarea civică, tot mai preponderentă, a celor care au deja o experiență profesională în spate.** Creșterea nivelului de implicare civică nu ar trebui să fie condiționată de acțiunile politicianului. Soluția constă în a găsi acele mecanisme de a atinge cât mai multe grupuri țintă și de a le scoate din letargie. Miza nu este aceea de a nu implica factorul politic, ci de a nu te lăsa influențat de el în strategiile și deciziile viitoare.
- ▶ Așa cum arată **experții sunt multe persoane interesate să găsească oportunități de implicare civică,** metode de mobilizarea a comunităților și de creștere a participării. Mulți cunosc numai cazuri clasice de implicare civică – voluntariat într-un ONG studentesc sau lecții cu copii defavorizați - în schimb există modalități de implicare civică prin care poți să produci schimbarea fără să fii „pe teren” sau să participi la scrierea unui document de politici publice prin care oferi exemple și soluții concrete la anumite probleme.

IMPLICA-TE IN DIALOGUL SOCIAL PENTRU OCUPARE SI FORMARE! ID 305039

